

## 単発音読クリニック 上演12 コンピューター面接

‘신입사원 뽑을 때 객관적 평가’

신입사원 면접에 ‘컴퓨터 면접’을 도입하는 기업들이 속속 생겨나고 있다. 컴퓨터 면접은 면접관이 임의로 질문을 하는 것이 아니라 컴퓨터화면 상에 정리된 피면접자의 정보를 보면서 컴퓨터가 스크린에 띄우는 질문을 피면접자에게 하도록 하는 방식이다. 컴퓨터는 답변이 미흡할 경우 면접관이 보충질문을 하도록 제시하고, 면접관이 답변에 대해 점수를 입력하면 총점이 현장에서 곧바로 집계된다.